

ИНФОРМАЦИЯ

Прокуратурой Бийского района Алтайского края на постоянной основе проводится работа по исполнению трудового законодательства в части оплаты труда.

Так за 3 месяца 2017г. прокуратурой района направлено в суд 103 заявления на 1 млн. 68 тыс. рублей, которые рассмотрены и удовлетворены.

Согласно статье 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан выплачивать в полном объеме причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка организации, трудовыми договорами.

Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Согласно статье 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии со ст. 4 ТК РФ нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата её не в полном размере признается принудительным трудом, который в силу ч. 2 ст. 37 Конституции Российской Федерации запрещен.

В силу п. 2 ст. 4 Конвенции о защите прав человека и основных свобод никто не должен привлекаться к принудительному труду.

Согласно ст. 18 Конституции Российской Федерации права и свободы человека и гражданина являются непосредственно действующими.

В силу ч. 3 ст. 17 Конституции Российской Федерации осуществление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других лиц. Несвоевременная и не в полном объеме выплата работникам заработной платы не только нарушает гарантированные Конституцией Российской Федерации и международными нормами их права и свободы, но при этом работодатель осознает, что его бездействие нарушает нормы законодательства о труде.

Кроме того, статья 236 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день

Задержки, начиная со следующего дня после установленного срока

выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

По возникающим вопросам по оплате труда необходимо обращаться в прокуратуру Бийского района Алтайского края по адресу: ул. Советская, 56 г. Бийск.

Старший помощник прокурора района
младший советник юстиции

О.Е. Дробышева